



**Hodnotiaca správa o plnení Protikorupčného
programu Slovenskej legálnej metrologie, n.o.
za rok 2022**

jún 2023

ÚVOD

Slovenská legálna metrológia, n.o. (ďalej len „SLM“) vypracovala Protikorupčný program Slovenskej legálnej metrológie, n.o. (ďalej len „PKP SLM“), ktorý dňa 4.12.2019 schválila manažmentom SLM a zverejnila na svojom webovom sídle. Uvedený dokument je vypracovaný na obdobie rokov 2019-2023 a nadväzuje na Protikorupčný program Úradu pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo SR.

Vo svojom protikorupčnom programe SLM zohľadňuje predpoklad, že účinné predchádzanie korupcie je omnoho hospodárnejšie, než samotný proces riešenia prípadov, keď korupcia už vznikne.

SLM posudzuje a vyhodnocuje existujúce korupčné riziká a zavádza konkrétne systémové opatrenia zamerané na prevenciu korupcie a podporu protikorupčného správania na všetkých úrovniach – manažmentu, odboroch a pracoviskách SLM. Adresátmi tohto protikorupčného programu sú zamestnanci SLM.

Monitorovanie a hodnotenie plnenia prijatých protikorupčných opatrení je v zmysle protikorupčného programu vykonávané raz ročne, a to v prvej polovici nasledujúceho kalendárneho roka.

KORUPČNÉ RIZIKÁ SLM

SLM má identifikované nasledovné korupčné riziká.

Korupčné riziko č.1.: Riziko v dôsledku neúplných, nedostatočne zrozumiteľných alebo neaktualizovaných dokumentov a interných predpisov vo vzťahu k praktickej implementácii protikorupčného programu SLM, n.o. do firemnej kultúry a života všetkých zamestnancov.

Opis korupčného rizika č.1: Úspešná implementácia protikorupčného nastavenia zamestnanca začína vhodne formulovaným protikorupčným programom a prepojením tohto programu so všetkými tematicky súvisiacimi internými dokumentmi SLM, n.o. Nepochopením nevhodne formulovanej protikorupčnej filozofie vzniká riziko, že snaha o presadenie firemnej kultúry, ktorá odmieta korupčné správanie bude neúspešná.

Formulácia protikorupčného opatrenia:	Zdokumentovanie, aktualizovanie a implementovanie PKP SLM, n.o. podľa požiadaviek STN ISO 37001: 2019.
Zodpovednosť za vykonanie opatrení:	Osoba poverená na výkon opatrenia vyplývajúceho z PKP SLM, n.o.
Merateľný ukazovateľ úspechu vo vzťahu k cieľom:	Všetky dokumenty vo vzťahu k protikorupčným opatreniam sú aktualizované a nahraté do IS NORIS. Výsledky monitorovania interného a externého prostredia SLM, n. o. ukazujú na zvyšovanie protikorupčnej odolnosti a minimalizovanie rizika protikorupčného správania.
Obdobie vykonávania opatrenia:	Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne.
Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrení:	Nedostatočná implementácia protikorupčnej filozofie, problémy v budovaní protikorupčnej odolnosti a zvyšovanie rizika korupčného správania.

Návrh nápravného opatrenia:	Dôraz na aktualizáciu dokumentov, monitorovanie rizík a otvorenú komunikáciu o protikorupčných opatreniach vo vzťahu k interiéru aj exteriéru.
-----------------------------	--

Korupčné riziko č.2: Riziko ohrozenia dobrého mena SLM, n.o. v dôsledku korupčného správania zamestnancov.

Opis korupčného rizika č.2.: Riziko, ktoré vzniká z dôvodu možného korupčného správania zamestnancov počas výkonu ich práce (napr. v prípade metrologických výkonov) a vedie k budovaniu jednak nevhodnej firemnej kultúry vnútri organizácie ako aj k ohrozeniu dobrého mena organizácie vo vzťahu k exteriéru.

Formulácia protikorupčného opatrenia:	Zvyšovanie povedomia zamestnancov o prijatej protikorupčnej filozofii a otvorené komunikovanie takej firemnej kultúry, ktorá nepripúšťa korupčné správanie.
Zodpovednosť za vykonanie opatrení:	Osoba poverená na výkon opatrenia vyplývajúceho z PKP SLM, n.o.
Merateľný ukazovateľ úspechu vo vzťahu k cieľom:	Podľa sledovaných ukazovateľov je PKP SLM, n.o. zo strany zamestnancov akceptovaný a riziko vzniku korupčného správania nestúpa.
Obdobie vykonávania opatrenia:	Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne.
Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrení:	Ľudia vnútri organizácie zavádzajú protikorupčné firemné nastavenie uvedené v príslušnej dokumentácii do praxe. Preto by nevykonanie opatrenia mohlo viesť k nedostatočnej aplikácii písaných opatrení do života organizácie – a teda, ku korupčnému správaniu a ohrozeniu dobrého mena organizácie.
Návrh nápravného opatrenia:	Opätovné oboznámenie všetkých zamestnancov SLM, n.o. s PKP SLM, n.o. a rovnako aj so zásadami podávania, preverovania a evidovania oznámení v súvislosti s protispoločenským správaním.

VYHODNOTENIE PLNENIA PROTIKORUPČNÝCH OPATRENÍ za rok 2022

V protikorupčnom programe SLM sú na jednotlivé korupčné riziká nadviazané tieto protikorupčné opatrenia:

1. Aktualizovať podľa potreby interné dokumenty a predpisy spoločnosti vrátane zmluvnej dokumentácie spoločnosti o ustanovenia zdôrazňujúce silnú protikorupčnú orientáciu.

Cieľ: Presadiť silnú kultúru verejnej integrity a vytvoriť také prostredie, v ktorom sa zdôrazňuje ochrana verejného záujmu, a ktoré otvorene odmieta korupčné správanie.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 1:

V priebehu roka 2022 boli plnené ustanovenia a rezolúcie deklarujúce a zdôrazňujúce protikorupčnú politiku organizácie.

2. Nepretržite monitorovať interné a externé prostredie SLM z protikorupčného hľadiska a analyzovať jej protikorupčnú odolnosť.

Cieľ: Presadiť silnú kultúru verejnej integrity a vytvoriť také prostredie, v ktorom sa zdôrazňuje ochrana verejného záujmu a ktoré otvorene odmieta korupčné správanie.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 2:

Evidenciou vytváraných dokumentov a minimalizáciou vplyvu ľudského faktora do priebehu poskytovania služieb a na výsledky poskytovaných služieb bolo v roku 2022 z veľkej časti eliminované riziko korupčného správania našich zamestnancov. Rovnako budovanie firemnej kultúry a dosiahnutie vysokej miery korporátnej integrity a poctivosti našich zamestnancov znižovalo v roku 2022 predpoklad vzniku korupčného správania pod vplyvom interného prostredia.

3. Aktualizovať a uplatňovať interný predpis, ktorým sa upravujú podmienky vnútorného systému preverovania oznámení súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti vrátane korupcie a zaviesť nové nástroje a podnecovať k využívaniu existujúcich nástrojov na prijímanie oznámení o podozreniach z korupcie, korupčného správania a protispoločenskej činnosti (e-mailovú adresu, tel. linku).

Cieľ: Zabezpečenie podmienok pre účinné a bezpečné oznamovanie podozrení z korupcie a inej protispoločenskej činnosti.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 3:

SLM v súvislosti so zmenou štatutára aktualizovala smernicu SK-P07-06 Zásady podávania, preverovania a evidovania podnetov súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti. Nové vedenie prijalo a schválilo platný protikorupčný program SLM, obsahovo schválilo existujúcu smernicu SK-P07-06.

Účelom smernice je prijatie ochranných opatrení a podpora motivácie zamestnancov oznamovať protispoločenskú činnosť, o ktorej sa dozvedeli v súvislosti so svojim zamestnaním.

Cieľom smernice je postup na zlepšovanie odhaľovania protispoločenskej činnosti a jej páchatel'ov, a tým aj znižovanie takto spôsobených škôd.

V smernici je definovaná zodpovedná osoba a emailová adresa, na ktorú je možné podať oznámenie s uvedením skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie alebo v súvislosti s činnosťou vo verejnom záujme a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.

4. Dohliadať na plnú uplatniteľnosť tohto Protikorupčného programu a zabezpečiť jeho pravidelnú aktualizáciu.

Cieľ: Zavedenie a udržiavanie funkčného systému kontroly a odhaľovania korupčných rizík a činností.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 4:

V hodnotenom období roku 2022 SLM dbala na dodržiavanie a aplikáciu protikorupčných pravidiel do celej činnosti SLM. Bola vykonávaná kontrola na mieste poskytovania služby v súlade s interným predpisom PI-P06-01 Kontrola činnosti odborov OMS, ODS a laboratórií SLM. Taktiež bola vykonávaná intenzívna telefonická a online komunikácia poverených osôb zameraná na zisťovanie spokojnosti zákazníkov a „morálnej čistoty“ konania našich zamestnancov. V roku 2022 sme sa zamerali na uplatniteľnosť tohto protikorupčného programu aj na úrovni vrcholového manažmentu.

5. Zvyšovanie protikorupčného povedomia zamestnancov prostredníctvom protikorupčného vzdelávania. SLM musí primerane a vhodne rozvíjať protikorupčné povedomie zamestnancov a poskytovať protikorupčnú odbornú prípravu.

Ciel': Rozvíjať protikorupčné povedomie zamestnancov a poskytovať protikorupčnú odbornú prípravu prostredníctvom protikorupčného vzdelávania.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 5:

Zavedené procesy a postupy spolu s právomocami jednotlivých zamestnancov ako aj vedúcich zamestnancov obmedzujú možnosti protikorupčného správania sa.

Všetci zamestnanci SLM dodržiavali v roku 2022 zásady uvedené v Protikorupčnom programe, Kódexe zamestnanca SLM a v ostatnej internej dokumentácii SLM. Sú si vedomí, že porušenie protikorupčných predpisov a pravidiel zo strany zamestnanca je považované za porušenie pracovnej disciplíny.

ZÁVER

Hodnotiaca správa o plnení PKP SLM bola vypracovaná v súlade s úlohou B.4. uznesenia vlády SR č. 585 z 12. decembra 2018. Podkladom pre vypracovanie hodnotiacej správy o plnení PKP SLM boli vykonané opatrenia a údaje za predchádzajúci kalendárny rok, priebežne zhromažďované na úrovni jednotlivých organizačných útvarov SLM.

Na základe vyhodnotenia údajov získaných z roku 2022 možno konštatovať, že SLM má záujem v ďalšom období plniť opatrenia stanovené v PKP SLM smerujúce k naplneniu priorít a cieľov vytýčených pre nasledujúce obdobie rokov 2020-2023 a odstrániť zistené nedostatky.