

Reg. č. UNMS/02978/2025-103 – 008504/2025

**Hodnotiaca správa o plnení Protikorupčného programu
Úradu pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky**

**Jún 2025
Bratislava**

1. Úvod

Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky (ďalej len „ÚNMS SR“ alebo „úrad“) vypracoval Protikorupčný program ÚNMS SR (ďalej len „PKP ÚNMS SR“) v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12. decembra 2018 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023 (ďalej len „uznesenie vlády SR č. 585/2018“), ktorým bola schválená Protikorupčná politika Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023 (ďalej len „Protikorupčná politika SR“). PKP ÚNMS SR bol schválený v mesiaci august 2019 a naposledy aktualizovaný v mesiaci jún 2024. PKP ÚNMS SR je zverejnený na webovom sídle úradu.¹

PKP ÚNMS SR nadväzuje na schválenú Protikorupčnú politiku SR a pri jeho vypracovaní sa zohľadnili požiadavky STN ISO 37001: 2019² (ďalej len „norma“), ako aj poznatky získané v súvislosti s implementovaním systému manažérstva proti korupcii (ďalej len „SMPK“) v ÚNMS SR v rámci národného projektu *Zavádzanie a podpora manažérstva kvality v organizáciách verejnej správy*. Aktuálne je implementovaný SMPK súčasťou integrovaného systému manažérstva (ďalej len „ISM“) spoločne so zavedeným systémom manažérstva kvality (ďalej len „SMK“).

V rámci procesu integrácie SMK a SMPK úrad prijal Politiku ISM, ktorá je určená pre jeho zamestnancov, zmluvných partnerov, ako aj pre rezortné a spolupracujúce organizácie a ďalšie zainteresované strany, pričom je zverejnená na intranete úradu, v priestoroch úradu a na webovom sídle úradu.³ Jej účelom je vymedzenie hlavných zásad úradu v oblasti kvality, predchádzania a boja proti korupcii a zároveň vyjadruje záväzok úradu poskytovať produkty a služby najvyššej kvality, ako aj postoj úradu k protikorupčnej prevencii a boju proti korupcii.

2. Proces riadenia korupčných rizík

Riadenie korupčných rizík je základnou súčasťou činnosti úradu a vzťahuje sa na všetky jeho procesy. Patrí do pôsobnosti vedúcich zamestnancov úradu a zamestnancov na všetkých stupňoch riadenia, ktorí identifikujú existujúce korupčné riziká, monitorujú ich a hodnotia stupeň ich významnosti. Výsledkom procesu je vyhotovenie aktuálneho integrovaného registra rizík a príležitostí (ďalej len „register rizík“) vrátane korupčných rizík. Register rizík sa pravidelne, minimálne jedenkrát ročne, prehodnocuje s cieľom o. i. aktualizovať postupy na eliminovanie korupčných rizík, prípadne identifikovať nové korupčné riziká.

Proces riadenia korupčných rizík na úrade je upravený v rámci interného riadiaceho aktu ÚNMS SR č. 05/2025 Rozhodnutie predsedu o riadení rizík a príležitostí. Schválený **register rizík na rok 2025** je dostupný pre všetkých zamestnancov úradu.

Každý organizačný útvar zároveň jedenkrát ročne vyhodnocuje riziká za predchádzajúci rok, pričom z vykonaného vyhodnotenia za rok 2024 vyplýva, že sa v uvedenom roku v prípade žiadneho z identifikovaných korupčných rizík nevyskytla nepriaznivá udalosť identifikovaná v opise rizika, t. j. ani v jednom prípade nenastalo niektoré z identifikovaných korupčných rizík.

¹ <https://www.normoff.gov.sk/stranka/388/protikorupcny-program/>

² STN ISO 37001: 2019. Systémy manažérstva proti korupcii. Požiadavky s usmernením na používanie.

³ <https://www.unms.sk/stranka/381/zavedene-systemy/>

3. Vyhodnotenie plnenia protikorupčných opatrení

Korupčné riziko č. 1: Riziko ohrozenia dobrého mena ÚNMS SR možným korupčným správaním zamestnancov.

Opis korupčného rizika: Korupčné správanie zamestnancov vznikajúce pri plnení ich povinností (napr. ovplyvňovanie priebehu a výsledkov správnych konaní, ovplyvňovanie priebehu správneho konania pri ukladaní pokút).

Protikorupčné opatrenie č. 1.1	Eliminovanie možného korupčného správania zamestnancov ÚNMS SR.
Cieľ protikorupčného opatrenia	Zmenšovanie priestoru pre korupčné správanie zamestnancov pri plnení služobných, resp. pracovných povinností.
Formulácia protikorupčného opatrenia	Udržiavanie a zlepšovanie SMPK v ÚNMS SR podľa požiadaviek normy.
Zodpovednosť za vykonanie opatrenia	Predseda úradu, podpredseda úradu, generálny tajomník služobného úradu, riaditelia odborov, vedúci oddelení a manažér SMPK.
Merateľný ukazovateľ úspechu vzhľadom na cieľ	Správa z dozorového auditu o úspešnom preverení SMPK v ÚNMS SR.
Obdobie vykonávania opatrenia	Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne v rámci preskúmania stavu SMPK vrcholovým manažmentom ÚNMS SR.
Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia	Možné zväčšenie priestoru na korupciu.
Návrh nápravného opatrenia	Odstránenie nezhôd v stanovenom termíne.

Plnenie Protikorupčného opatrenia č. 1.1:

V dňoch 27. a 28. mája 2025 prebiehal na úrade druhý dozorový audit ISM. Výsledkom tohto auditu, realizovaného certifikačným orgánom – spoločnosťou CERTICOM s.r.o., bolo úspešné preverenie ISM vrátane SMPK.

Vzhľadom na uvedené tak možno konštatovať naplnenie stanoveného protikorupčného opatrenia, pričom na úrade sa podarilo úspešne zavŕšiť proces integrácie oboch systémov manažérstva.

Protikorupčné opatrenie č. 1.2	Zvyšovanie protikorupčného povedomia a aktivizovanie protikorupčného správania zamestnancov ÚNMS SR.
Cieľ protikorupčného opatrenia	Dodržiavanie protikorupčných pravidiel a etickej kultúry v ÚNMS SR a zvýšenie jeho kreditu v očiach verejnosti.
Formulácia protikorupčného opatrenia	Zvyšovanie protikorupčného povedomia zamestnancov prostredníctvom protikorupčného vzdelávania.

Zodpovednosť za vykonanie opatrenia	Osobný úrad a manažér SMPK.
Merateľný ukazovateľ úspechu vzhľadom na cieľ	100 % preškolených zamestnancov, 100 % vyškolenie novoprijatých zamestnancov ÚNMS SR.
Obdobie vykonávania opatrenia	Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne.
Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia	Korupčné správanie zamestnancov.
Návrh nápravného opatrenia	Vyvodenie osobnej zodpovednosti a vykonanie primeraných disciplinárnych opatrení v prípade porušenia protikorupčných pravidiel.

Plnenie Protikorupčného opatrenia č. 1.2:

Všetci zamestnanci úradu boli v roku 2024 vzdelávaní v súvislosti s dodržiavaním protikorupčných predpisov a pravidiel v úrade vrátane zásad Protikorupčnej politiky úradu, pričom odborné vzdelávanie zamestnancov úradu zabezpečoval manažér SMPK v súčinnosti s osobným úradom (od júla 2024 prešla agenda SMPK z gescie kancelárie generálneho tajomníka služobného úradu do gescie odboru kvality a projektového riadenia, v ktorého gescii je od roku 2019 SMK, pričom v druhej polovici roka zabezpečoval protikorupčné vzdelávanie protikorupčný manažér v spolupráci s osobným úradom). Každý zamestnanec úradu je pritom povinný absolvovať odborné vzdelávanie najmenej raz ročne.

V mesiacoch apríl a máj 2024 prebiehalo na úrade povinné vzdelávanie všetkých zamestnancov v súlade s požiadavkami normy. Protikorupčné vzdelávanie sa realizovalo spoločne so školením zamestnancov v oblasti oznamovania protispoločenskej činnosti podľa uznesenia vlády SR č. 457/2022, a to v spolupráci s vnútorným kontrolórom ako zodpovednou osobou pre oblasť protispoločenskej činnosti.

Súčasne sa v úrade zrealizovalo 100 % vyškolenie novoprijatých zamestnancov úradu. Potvrdenia o absolvovaní protikorupčného vzdelávania zamestnancami úradu uchováva manažér SMPK, resp. protikorupčný manažér.

Korupčné riziko č. 2: Výber vopred dohodnutého dodávateľa zákazky za „odmenu“ v procese verejného obstarávania.

Opis korupčného rizika: Ohrozenie kvality dodávaných produktov a služieb a možné finančné straty.

Protikorupčné opatrenie č. 2	Udržiavanie plne transparentného a nediskriminačného procesu verejného obstarávania z dôvodu zabezpečenia vhodných dodávateľov, ktorí budú spĺňať všetky zadané požiadavky.
Cieľ protikorupčného opatrenia	Eliminovanie potenciálneho korupčného správania v procese verejného obstarávania a zachovávanie transparentnosti a nediskriminácie pri výberových konaniach.
Formulácia protikorupčného opatrenia	Aplikovanie náležitého posúdenia dôveryhodnosti podľa čl. 8.2 normy pri všetkých zadávaných zákazkách.

Zodpovednosť za vykonanie opatrenia	Predseda úradu, podpredseda úradu, generálny tajomník služobného úradu, riaditelia odborov, vedúci oddelení a protikorupčný manažér.
Merateľný ukazovateľ úspechu vzhľadom na cieľ	100 % posúdených zmluvných partnerov.
Obdobie vykonávania opatrenia	Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne.
Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia	Výber nevhodného dodávateľa.
Návrh nápravného opatrenia	Vykonanie interného auditu SMPK zameraného na pravidlá náležitého posudzovania dôveryhodnosti.

Plnenie Protikorupčného opatrenia č. 2:

Postup pri vykonávaní náležitého posúdenia dôveryhodnosti v prípade partnerov vecného vzťahu je upravený v rámci IRA ÚNMS SR č. 15/2019 Smernica o verejnom obstarávaní.

Náležité posudzovanie dôveryhodnosti vo vzťahu k partnerom vecného vzťahu sa vykonáva v prípadoch všetkých zadávaných zákaziek, s výnimkou zákaziek s využitím elektronického trhu.

V priebehu roka 2024 vykonali vecne príslušné organizačné útvary náležité posúdenie dôveryhodnosti v prípade 10 z celkového počtu 12 zrealizovaných verejných obstarávaní. V prípade 2 verejných obstarávaní bolo posúdenie dôveryhodnosti partnera vecného vzťahu vykonané dodatočne, a to na základe zistení z vnútorného auditu. Vzhľadom na uvedené bolo protikorupčné opatrenie č. 2 splnené na 83 %.

Zároveň však uvádzame, že v prípade 2 verejných obstarávaní, kedy nebolo pred uzatvorením zmluvy vykonané posúdenie dôveryhodnosti, boli súčasťou zmlúv uzatvorených s úspešnými uchádzačmi osobitné protikorupčné ustanovenia vrátane protikorupčnej doložky. Okrem toho, v oboch prípadoch bol úspešným uchádzačom partner vecného vzťahu, s ktorým mal úrad uzatvorenú zmluvu v predchádzajúcom období, tzn. že úrad kontinuálne pokračoval v zmluvnej spolupráci s rovnakým obchodným partnerom, vo vzťahu ku ktorému bolo v tom čase vykonané náležité posúdenie dôveryhodnosti.

Potvrdenia o vykonaní náležitého posúdenia dôveryhodnosti sú súčasťou spisu ku konkrétnemu verejnemu obstarávaniu.

4. Záver

Táto Hodnotiaca správa o plnení PKP ÚNMS SR bola vypracovaná v súlade s úlohou B.4. uznesenia vlády SR č. 585/2018. Podkladom pre jej vypracovanie boli vykonané opatrenia a údaje za tento i predchádzajúci kalendárny rok, priebežne zhromažďované na úrovni jednotlivých organizačných útvarov úradu. Na základe vyhodnotenia získaných údajov možno konštatovať, že úrad priebežne plní opatrenia stanovené v PKP ÚNMS SR a napĺňa tak priority a ciele uvedené v PKP ÚNMS SR.